

PENGARUH *WORK STRESS*, *WORK FAMILY CONFLICT*, DAN *JOB INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION*
(Studi Empiris Pada Plataran Borobudur *Resort and Spa*, Magelang)

SKRIPSI

**Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S-1**



**Disusun Oleh:
Adin Bayu Airlangga
NIM 15.0101.0022**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MAGELANG
TAHUN 2021**

**LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN UNGGAH REPOSITORI
UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Adin Bayu Airlangga
NIM : 15.0101.0022
Fakultas/ Jurusan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis / Manajemen
E-mail address : Adinairlangga07@gmail.com

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Perpustakaan UNIMMA, Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)* atas karya ilmiah TA/ SKRIPSI yang berjudul :

**PENGARUH *WORK STRESS, WORK FAMILY CONFLICT, DAN JOB
INSECURITY* TERHADAP *TURNOVER INTENTION***

(Studi Empiris pada Plataran *Resort and Spa, Magelang*)

berserta perangkat yang diperlukan (bila ada). Dengan Hak Bebas *Royalty Non-Eksklusif (Non-Exclusive Royalty-Free Right)* ini Perpustakaan UNIMMA berhak menyimpan, mengalih-media/format-kan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data (*database*), mendistribusikannya, dan menampilkan/ mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/ pencipta dan atau penerbit yang bersangkutan.

Saya bersedia untuk menanggung secara pribadi, tanpa melibatkan pihak Perpustakaan UNIMMA, segala bentuk tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran Hak Cipta dalam karya ilmiah saya ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Dibuat di : Magelang
Pada tanggal : 23 Februari 2021

Penulis,



Adin Bayu Airlangga
15.0101.0022

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Dra. Eni Zuhriyah, M.Si.
NIDN. 0003015801